

Годовой отчет
о деятельности управляющего совета
МБДОУ № 56 «Искорка за 2022-2023 учебный год

Управляющий совет является коллегиальным органом государственно-общественного управления учреждения. Имеет полномочия по решению отдельных вопросов функционирования и развития учреждения, реализующим принцип демократического, государственно-общественного характера управления.

В управляющем совете представлены интересы всех участников образовательных отношений.

Управляющий совет создан с использованием процедур выборов, назначения. Члены управляющего совета избраны на три года. Обязанности выполняются на общественных началах. Заведующий входит в состав управляющего совета по должности.

В своей деятельности Управляющий совет руководствуется уставом, положением.

Направления деятельности управляющего совета в 2022-2023 учебном году:

- определение приоритетных направлений развития учреждения на текущий учебный год;
- содействие в создании здоровьесберегающих и безопасных условий образования и труда в учреждении;
- соблюдение надлежащих условий образования и труда в учреждении, сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
- организация питания в учреждении; создание специальных (индивидуальных) условий в организации питания детей;
- эффективное расходование финансовых средств учреждения;
- соблюдение антитеррористической, пожарной безопасности;
- профилактика коррупционных и иных правонарушений.

Деятельность организована в соответствии с планом работы Управляющего совета на 2022 – 2023 учебный год (приказ от 26.08.2022 №ДС56-16-250/2).

Заседания управляющего совета проведены по плану (август 2022, ноябрь 2022, февраль 2023, апрель 2023, май 2023). Повестка заседания управляющего совета размещается на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Решения управляющего совета приняты простым большинством голосов присутствующих на заседании членов управляющего совета, оформлены протоколом.

На заседании № 1 рассмотрены вопросы:

1. О профилактике энтеровирусной инфекции, ОКИ.
2. О реализации дополнительного образования в новом 2022-2023 учебном году. Согласование дополнительной общеразвивающей программы и адаптированной дополнительной общеразвивающей программы.
3. Согласование образовательной программы, адаптированной образовательной программы.
4. О плане работы по организации питания в МБДОУ № 56 «Искорка» на 2022 - 2023 учебный год.
5. Об утверждении кандидатур от родительской общественности в городское родительское собрание.
6. Об утверждении плана работы управляющего совета МБДОУ на 2022 - 2023 учебный год.
7. О согласовании кандидатур для награждения.

На заседании № 2 рассмотрены вопросы:

1. Об итогах проведения годовой плановой инвентаризации. Об учете основных средств и материальных запасов.
2. О мерах антитеррористической безопасности обучающихся.

3. О недопустимости денежных средств. О соблюдении алгоритма действий по приобретению новогодних подарков.

4. О создании безопасных условий для проведения новогодних утренников (антитеррористическая, пожарная, санитарно-гигиеническая безопасность).

5. О мониторинге организации питания в МБДОУ.

На заседании № 3 рассмотрены вопросы:

1. О предоставлении отчета о выполнении муниципального задания на 2022год.

2. О результатах деятельности МБДОУ по данным статистического отчета формы 85-к.

3. О выполнении ПФХД на 2022год.

4. О результатах реализации программы развития МБДОУ № 56 «Искорка».

5. О деятельности психолого-педагогического консилиума МБДОУ № 56 «Искорка».

6. Согласование кандидатур для награждения.

7. Согласование положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ № 56 «Искорка».

На заседании № 4 рассмотрены вопросы:

1. О результатах самообследования МБДОУ.

2. О проведении индивидуальной профилактической работы в соответствии с Регламентом межведомственного взаимодействия субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и иных органов и организаций в муниципальном образовании городская округ город Сургут при выявлении, учете и организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и семьями, находящимися в социально опасном положении и иной трудной жизненной ситуации.

3. О соблюдении требований антитеррористической, пожарной безопасности в МБДОУ.

4. Об итогах проведения муниципального конкурса детско-юношеского творчества «Неопалимая купина», «Звездная капель».

На заседании № 5 рассмотрены вопросы:

1. О результатах готовности детей старшего дошкольного возраста к школьному обучению.

2. О результатах работы по коррекции тяжелых нарушений речи.

3. О комплектовании МБДОУ на 2023-2024 учебный год.

4. О профилактической работе по обеспечению безопасной жизнедеятельности воспитанников в летний период.

5. О перспективах дополнительного образования в новом 2023-2024 учебном году.

6. О подготовке МБДОУ к летнему периоду.

Решения заседаний №1 - №5 выполнены в полном объеме.

Члены управляющего совета активно взаимодействуют с родителями (законными представителями) воспитанников, членами родительских комитетов групп, администрацией МБДОУ.

Работа управляющего совета в 2022-2023 учебном году признана удовлетворительной.

Управляющий совет обеспечил открытый характер управления, вовлекая в деятельность учреждения родительскую общественность. Отмечена эффективность профилактической работы по направлениям деятельности (безопасные условия образования и труда, здоровьесберегающие и безопасные условия образования и труда, профилактика коррупционных и иных правонарушений и др.).

Перспективы деятельности управляющего совета в 2023-2024 учебном году:

- реализация плана мероприятий, посвященных Году семьи;

- содействие в инновационной деятельности учреждения;

- проведение профилактической работы в соответствии с Регламентом

межведомственного взаимодействия субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и иных органов и организаций в муниципальном образовании городской округ город Сургут при выявлении, учете и организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и семьями, находящимися в социально опасном положении и иной трудной жизненной ситуации;

- соблюдение требований антитеррористической, пожарной безопасности;
- организация питания (в том числе передача данных о маркировке молочной продукции через систему электронного документооборота «Честный знак»);
- здоровьесберегающие и безопасные условия образования и труда;
- профилактика коррупционных и иных правонарушений;
- эффективное расходование финансовых средств учреждения.

Заведующий



С.В. Понарина